

UNSERE WERTE

Team-Retraite 2018

STÄRKENORIENTIERUNG

Wir fokussieren uns auf die Stärken, statt auf die Schwächen.

→ *Vertrauen, Empathie, unsere Stärken und Schwächen offen teilen, Transparenz in den Erwartungen*

VERANTWORTUNG

Jeder von uns hat die volle Verantwortung für die Organisation. Damit verbunden ist die Pflicht, es anzusprechen, wenn wir etwas wahrnehmen, das nicht gut läuft oder verändert werden muss.

→ *Haltung, Raum für Ängste, Zweifel, Widerstände kommen früh auf den Tisch*

GLEICHWERTIGKEIT

Wir haben alle den gleichen Wert.

→ *Achtsamkeit, Innehalten, Wertschätzung*

VERTRAUEN

Ist die Grundhaltung in unseren Begegnungen mit Kolleginnen, Kinder, Eltern, Kunden,...

→ *Transparenz, Spielregeln, Feedbackkultur*

ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Wir glauben an kollektive Intelligenz. Deshalb werden alle Entscheidungen durch einen Beratungsprozess getroffen, den die Betroffenen einer Entscheidung anhören.

→ *Loyalität, Kompetenzen sind klar, Expertenkenntnisse einholen, evtl. Austausch mit Betroffenen*

LERNEN

Jede Herausforderung ist eine Einladung fürs Lernen und Wachsen. Scheitern ist eine Möglichkeit. Wir sprechen offen über Fehler und lernen aus Ihnen.

→ *Mut, Neugierde, Experimentierfreude, Feedbackkultur, Vertrauen, Nähe, Selbstreflexion*